

"Aš ir partneriai norime kurti pelningą verslą su galimybe plėstis!"

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ

Uždarąją akcinę bendrovę verta steigti, nes ši teisinė forma leidžia išsaugoti asmeninį turtą nepasisekus verslui bei įvairiais būdais perleisti turimas akcijas ir išleisti naujų.

Uždaroji akcinė bendrovė – tai ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo, kurio dalyviai atsako už UAB prievoles tik tuo turtu, kurį įnešė į bendrovę, nes bendrovės ir jos akcininkų turtas yra atskiri.

UAB akcijos – tai į dalis padalytas bendrovės kapitalas. UAB akcijos gali būti apmokamos piniginiiais ir nepiniginiais įnašais, tačiau bet koku atveju piniginio įnašo suma turi būti ne mažesnė nei 2500 EUR. Akcininkas gali perduoti ar kitaip perleisti (dovanoti, iškeisti ir pan.) savo turimas UAB akcijas. Akcijų perleidimo sąlygos nurodytos LR akcinių bendrovių įstatyme.

UAB pelnas. Akcininkai gali išsimokėti UAB uždirbtą pelną tik per dividendus arba gaunant darbo užmokestį, tačiau tokiu atveju reikia mokėti didelius mokesčius. Dividendus galima išsimokėti, kai yra pasibaigę mokestiniai metai, kai bendrovė gavo pelno, sumažino įstatinį kapitalą ir joje yra laisvų lėšų.

UAB akcininkai – tai fiziniai ir juridiniai asmenys, kurie įsigyja bendrovės akcijų. Akcininkų gali būti nuo iki 250. Kiekvienas akcininkas turi tiek balsų bendrovėje, kiek jam leidžia turėti jo įsigytos akcijos.

UAB valdymas

Vadovas ir visuotinis akcininkų susirinkimas – privalomi UAB organai. Svarbiausi sprendimai priimami akcininkų balsavimu. Visuotiniame akcininkų susirinkime didžiausią įtaką turi daugiausia akcijų turintis asmuo, nes viena akcija suteikia vieną balsą.

Vadovas organizuoja kasdienę UAB veiklą, priima ir atleidžia darbuotojus, atsako už dokumentų ir duomenų pateikimą JAR, finansinės atskaitomybės sudarymą, veiklos organizavimą ir kitus įstatuose numatytus dalykus. Su UAB vadovu sudaroma darbo sutartis.

Visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia svarbiausius klausimus susijusius su bendrove, kurie daro įtaką tolesnei veiklai, statusui ar egzistavimui: svarsto ir tvirtina metinę finansinę atskaitomybę, pelno paskirstymą, priima sprendimą restruktūrizuoti ar likviduoti bendrovę ir kt.

Bendrovėje neprivalomai gali būti sudaroma stebėtojų taryba (atlieka UAB veiklos kontrolę) bei valdyba (užsiima UAB veiklos strateginiais sprendimais).

UAB įstatai – tai pagrindinis UAB dokumentas, kuriuo bendrovė vadovaujasi vykdydama savo veiklą. Įstatuose turi būti nurodyta:

- UAB pavadinimas;
- Teisinė forma;
- Veiklos tikslai;
- Buveinė (buveinė neprivalo sutapti su veiklos vykdymo vieta);
- Įstatinio kapitalo dydis, akcijų skaičius ir nominali jų vertė;

- Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ir šaukimo tvarka;
- Įstatų keitimo tvarka;
- Kiti bendrovės organai bei jų kompetencija.

UAB steigimo tvarka:

1. Sugalvojamas pavadinimas ir rezervuojamas JAR sistemoje iki 6 mėn. laikotarpiui (forma JAR-5). JAR išduoda pažymą dėl laikino pavadinimo įtraukimo registrą.
2. Steigėjai pasirašo UAB steigimo sutartį arba steigimo aktą (jeigu steigėjas yra vienas asmuo).
3. Sudaromi bendrovės įstatai.
4. Parengiamas steigiamojo akcininkų susirinkimo protokolas (jei steigia keli asmenys) arba steigiamasis sprendimas. Šiuo protokolu patvirtinami bendrovės valdymo organų nariai ir tvirtinami įstatai.
5. Akcininkai gali sudaryti akcininkų sutartį, tačiau ji neprivaloma.
6. Steigėjas arba įgaliotas asmuo atidaro kaupiamąją sąskaitą banke ir į ją įnešą įstatinį kapitalą. Banke išrašoma pažyma apie įstatinio kapitalo įnešimą į sąskaitą. Minimalus UAB įstatinis pakaitalas – 2500 EUR.
7. Notaras patikrina ir tvirtina UAB steigimo dokumentus:
 - Steigimo sutartį arba steigimo aktą;
 - Steigiamojo susirinkimo protokolą arba steigėjo sprendimą;
 - Įstatus;
 - Akcininkų sąrašą;
 - Buveinės patalpų savininko raštišką sutikimą dėl buveinės įregistravimo;
 - Banko pažymą;
 - JAR formas: JAR-1, JAR-VO-V, JAR-T, KD-1 ir JAR-AF (jei steigėjas yra vienas asmuo).
8. Notaro patvirtinti dokumentai pristatomi Registrų centrui, kur užregistruojama naujai įsteigta UAB (per 3 d.).

Pagrindiniai **teisės aktai**: LR akcinių bendrovių įstatymas, Verslo apskaitos standartas ir Civilinis kodeksas.

PRIVALUMAI

- Ribotos atsakomybės privatus juridinis asmuo – už prievolės atsako tik tuo turto, kurį įnešė akcininkai į juridinį asmenį, bet ne asmeniniu.
- UAB gali leisti naujas akcijas, jomis prekiauti ir tokiu būdu pritraukti daugiau lėšų į bendrovės turtą.
- Akcininkas turi teisę parduoti, dovanoti, palikti akcijas kaip palikimą ar kitaip perleisti turimas akcijas kitiems asmenims.
- Yra numatytų lengvatų susijusių su mokesčių mokėjimu ((iki 10 darbuotojų ir iki 300 000 EUR metinio pelno taikomas 5 proc. pelno mokestis).
- Gali būti įsteigiama įprastiniu ir elektroniniu būdais (reikalingas elektroninis parašas).

TRŪKUMAI

- Nemažas minimalus įstatinis kapitalas – 2500 EUR.
- Ribotas akcininkų skaičius – iki 250.
- Akcininkai gali išsiimti gautą pelną tik dividendų forma arba gaudami darbo užmokestį.

- Sudėtinga buhalterinė apskaita, būtina rengti finansinę atskaitomybę
- Sudėtingos steigimo ir likvidavimo procedūros, kur dažnai sunku apseiti be kvalifikuotų teisininkų pagalbos dėl daug procedūrinių veiksmy.

STEIGIMO KAINOS

- Laikinas pavadinimo įtraukimas į registrą – 16,22 EUR.
- Notaro paslaugos – 100–250 EUR.
- Registrų centro mokestis – 57,34 EUR.
- Steigimo dokumentų parengimas – nuo 130 EUR.
- Antspaudas – nuo 20 EUR.

MOKAMI MOKESČIAI

Darbuotojo mokesčiai:

- **GPM** (Gyventojų pajamų mokestis, mokamas VMI) – 20 proc. nuo pajamų (27 proc., jei pajamos viršija 20 VDU).
- **PSD** (Privalomasis sveikatos draudimas, mokamas „Sodrai“) – 6,98 proc.
- **VSD** (Valstybinis socialinis draudimas, mokamas „Sodrai“) – 12,52 proc., plus pensijų kaupimas (1,8 ar 3 proc.).
(*Bendras tarifas – 19,5 proc.*).

Darbdavio mokesčiai:

- **VSD** (Valstybinis socialinis draudimas, mokamas „Sodrai“) – 1,77 proc.

Įmokų bazė (suma, nuo kurios mokamos įmokos):

1. **MMA** (*Minimalus mėnesinis atlyginimas*) – 555 EUR.
2. **VSD „lubos“** – atlyginimo riba, nuo kurios Sodros įmokos neskaičiuojamos – 120 VDU. (*netaikomos PSD įmokoms*).
3. **VDU** (*Vidutinis darbo užmokestis*) – 1136,20 EUR.

- **PM** (Pelno mokestis) – 5 arba 15 proc. nuo pelno;
- **PVM** (Pridėtinės vertės mokestis), jeigu mokesčio mokėtojas – 21 proc.;
- **NTM** (Nekilnojamojo turto mokestis) – jeigu UAB turi registruoto turto, mokamas pagal Savivaldybės patvirtintą tarifą (Kauno rajono savivaldybės teritorijoje – 0,3–3 proc.).
- **TARŠOS MOKESTIS** – jeigu naudojamas automobilis, skaičiuojamas nuo suvartotų degalų kiekio.
- **DIVIDENDŲ MOKESTIS** – 20 proc., jeigu išmokami dividendai.

MB AR UAB?

- MB ir UAB gali būti steigiamos įprastu ir elektroniniu būdais.
- MB mažiausiai 1 narys, UAB – 1 akcininkas.
- MB daugiausiai 10 narių, UAB – 250.
- MB įstatinis kapitalas nenustatytas, UAB – 2500 EUR.
- MB steigėjai tik fiziniai asmenys, UAB – fiziniai ir juridiniai asmenys.
- MB ir UAB ribotos civilinės atsakomybės.
- MB labiau skirta smulkiam verslui, UAB – didesnio potencialo veiklai vykdyti.